

2019年の年頭にあたり 謹んで新年のご挨拶を申し上げます



NPO 法人 日本ビデオ
コミュニケーション協会
理事長 大竹 和 夫

会員の皆様におかれましては、健やかに新年をお迎えになられたこととお喜び申し上げます。

旧年中は、NPO 法人日本ビデオコミュニケーション協会の活動にひとかたならぬご理解とご協力を賜りまして厚く御礼申し上げます。

さて昨年末の12月1日には、BS 左遷及び 110 度 CS による 4K・8K 放送がスタートしました。

総経済効果 19.4 兆円と言われている 2020 年のオリンピック・イヤーに向けて映像関連産業がさらなる発展する絶好の機会になると思われれます。

映像情報産業に従事する会員の皆様方には、2019 年が大いなる飛躍の年となりますように祈念申し上げます。

協会活動では、従来にも増したセミナーや勉強会を強化して行きたいと考えておりますので御協力の程、何卒お願い申し上げます。

NPO 法人日本ビデオコミュニケーション協会 理事長 大竹 和 夫

～ゆく年 来る年～
「JAVCOM 2018 忘年のつどい」



開会宣言をする
 梶 光年 事務局長



開催のあいさつをする
 大竹 和夫 理事長



「正調」中締め
 阿部 正吉 理事



開催世話人
 寺林 英明 委員長

「JAVCOM 2018 年忘年パーティー」は、2018年12月18日(火)、18:00より、渋谷セルリアンタワー東急ホテルの39階の宴会場「ルナール」で盛大に行われました。

平成最後の今年は、今までのハイアットリージェンシー東京から夜景の眺望が抜群の渋谷のセルリアンタワー東急ホテルに場所を移して行われました。

また、恒例のプレゼント交換会と美味しいお料理に大いに盛り上がり、ビール、選ばれたワインやお持ち込みのワイン、日本酒などのフリードリンクに会話もはずみ、年末の忙しい時も忘れて存分に楽しむことができました。

JAVCOM 会員のコミュニケーション交流の場として、ワイワイ・ガヤガヤと楽しい集いで、ウキウキ・ドキドキのプレゼント交換大抽選会も引き続き開催されました。



先輩たちが創り上げてきた「おもしろい」JAVCOMを引き継いでの忘年の集いに、参加者は皆、笑顔・笑顔で「JAVCOM2018 忘年の集い」で楽しい時間を過ごしました。(カラー写真は裏表紙に掲載)

～ 金丸前理事長乾杯の音頭メッセージ ～



金丸 幹夫 前理事長

JAVCOM 新改革 今期役員の手命を受けました会長の金丸です。

私たち映像がらみで今期最大の焦点と言えば3点あります。それは「次世代の移動通信規格 5G」「人工知能 AI」そして、この12月1日よりの「4K 8Kの衛星放送開始」かと思われま。

JAVCOMはこの3点に視線を合わせたセミナー勉強会を何処よりも早く打ち上げてきました。このような最先端情報のトップを走り続けるのがJAVCOMであります。

役員及びメンバーの皆様 今年もお疲れ様でした。今や100年時代に相まったシニア背景のヤング指向に6月総会で変身、中枢役員執行メンバーは「若きジェネレーション」にバトンタッチをいたしました。

私、金丸会長は新世代を育むフレンドリーでリスペクトな心意気で会の相談役をはじめ対外的な広報活動など視野の拡大をして参ります。

それでは乾杯の音頭を取らせて頂きます。

～広報出版委員会・ソフト制作研究委員会～ 「3月セミナーに向けての合同会議」



日 時：2019年1月15日

場 所：(株)スタジオ・エコー 4F 会議室

参加者：10名

昨年の12月17日(月)に開催した広報出版委員会とソフト制作研究委員会が合同にて開催する予定のセミナーの第2回目の会議を本年1月15日に開催しました。

開催日時は3月6日(水)14:00～17:40(受付開始13:30～)、会場は東放学園音響専門学校清水橋校舎を予定。

テーマは《まったなし 働き方改革時代の「労務管理力」 「採用力」強化セミナー!!》。

「働き方改革関連法」が成立し、経営者・労働者を取り巻く環境が大きな変化の時代を迎えている。多様なサービス業に携わる我々は、自らが抱える多くの問題点の改善に取り組み、改革の成果を上げる事ができるのか?今回は「労務管理力」「採用力」の強化をテーマに、柔軟性のある勤務体制や採用、人材育成など、組織の意識改革につなげるという主旨のセミナーを開催します。

*****以下講演予定内容*****

講演1 基調講演:「働き方改革」対応のツボと“コンサルティングツール”活用術(仮)

- ◇こんな改革ができますか? ・優先的な取り組みは?
- ◇同一労働同一賃金の先にあるもの ・雇用の維持/創出を超えて

◇コンサルティングツールを使ってみる

- ・「明日のチーム」による絶対評価の導入～クラウド運用 血の通わないITシステムにコミュニケーション要素を取り入れたツール
- ・RPA(Robotic Process Automation= パソコン内のロボット)で省力化
社会保険労務士 SR 佐々木事務所 代表 佐々木久雄氏

講演2:「選ぶか/採るか」採用の意識転換!～働き方改革の中の採用力強化セミナー～

◇激動する雇用環境とこれから

- ・採用マーケットの変化と現状 ・リクルーティングからハイチャリングへ

◇「選ぶか/採るか」採用の意識転換

- ・何故!? 早期離職のスパイラル ・採りこぼさない採用戦略の肝

◇「導く求人」効果の連動を考える

- ・ココに注意! 求職者が動く言葉
- ・ココに注意! 見える仕事と見えない仕事
リッチピクチャーズ(株)就活プロモーショングループ・プロデューサー 人事採用コンサルタント 就活対策・就労力育成コンサルタント 小澤明人氏

講演3:「AMANO が実現する“働き方改革”その先へ(仮)」

◇○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○

アマノ株式会社 ○○支店 ○○○○氏

*展示スペースにて、アマノ株式会社「○○○」のデモを行います。

ゆく年、くる年『JAVCOM 2018 忘年パーティー』



忘年パーティーを行った
セルリアンタワー東急ホテル
39階 ルナール

